



DER IM PULS FÜR IHRE KARRIERE



Wir sind ein weltweit aktives mittelständisches Unternehmen mit Hauptsitz in München und Hersteller von Energieversorgungslösungen für anspruchsvolle Industrieanwendungen. Technologieführer sind wir, weil wir uns den Pioniergeist erhalten haben, Wert auf Perfektion legen und unsere Arbeitskultur stetig weiterentwickeln. Dies ermöglichen unsere Mitarbeiter, die den Kopf voller innovativer Ideen haben und die Freude an der Zusammenarbeit leben. Unseren agilen Arbeitsansatz spüren Sie in unseren neuen Büroräumen, zu denen unsere modernen, international genutzten Kommunikationstools super passen – überzeugen Sie sich selbst!

Department Head HR Business Partner & Shared Service*

Empathische Führungspersönlichkeit mit Faible für vielseitige HR-Themen wanted!

Ihre Aufgaben

- Auf zu neuen Ufern – als Teamleiter setzen Sie mit Elan die Segel für den Aufbau und die Weiterentwicklung Ihres Bereichs, motivieren Ihre Crew zu gemeinsamen Bestleistungen und fördern und fordern Ihre individuellen Talente.
- Als strategischer Business Partner sind Sie für definierte Abteilungen mit Ihrem Herz ganz nah bei den Führungskräften und Mitarbeitern. Dabei begleiten Sie Veränderungsprozesse und den Wandel in eine neue Arbeitswelt als „Change Agent“ erfolgreich mit. Auch der Austausch mit den anderen HR Fachbereichen darf dabei natürlich nicht fehlen.
- Volle (digitale) Kraft voraus? Sie etablieren und entwickeln den Bereich Shared Service mit Fokus auf effiziente und transparente Prozesse. Gleichzeitig steuern Sie dabei souverän durch das tägliche Aufgabenmanagement verschiedenster Themen im Bereich Shared Service.
- Zudem verantworten Sie die komplette Bandbreite des Arbeitsrechts in Deutschland und unterstützen bei Bedarf die europäischen Standorte in arbeitsrechtlichen Themen.
- Sie sind sicher auf Kurs und verankern wichtige HR-Prozesse, für welche Sie globale Verantwortung tragen. Zusammen mit den jeweiligen Process Ownern gewährleisten Sie, dass wir die Bedürfnisse unserer Kunden und Kollegen stets im Blick und schnelle Lösungen an Bord haben.

Sie sind uns wichtig!

Denn nur mit der Kreativität und dem Zusammenhalt unserer Mitarbeiter können wir weiter gemeinsam Erfolge feiern. Wir tun alles, damit sich sowohl erfahrene Experten als auch junge Talente bei uns wohl fühlen. Als inhabergeführtes Unternehmen sorgen wir für kurze Kommunikations- und Entscheidungswege und achten darauf, dass unser Handeln intern und extern nachhaltig ist.

Über Ihre Bewerbung (im PDF-Format) mit Gehaltsvorstellung und Kontakt zu uns freut sich **Frau Claudia Hecker**. Nutzen Sie hierfür gerne unsere E-Mail-Adresse: career@pulspower.com. Natürlich beantworten wir auch persönlich unter der Telefonnummer **089 9278 225** Ihre Fragen.

Unsere Wünsche

- Mit einem erfolgreich abgeschlossenen Studium (BWL o.ä.) sowie mindestens fünf Jahre Berufserfahrung (davon drei in einer Führungsposition) in einem internationalen Unternehmen passen Sie perfekt zu uns.
- Jurist gesucht? Das nicht, aber ebenfalls mit an Bord sind Ihre umfassenden Fachkenntnisse in Arbeitsrecht (deutsch & idealerweise europäisch) sowie Know-how zur Weiterentwicklung von effizienten HR-Prozessen.
- Dazu passt als praktische Ergänzung Ihre Erfahrung in der Anwendung von agilen Methoden im Prozessmanagement, wozu Ihnen u.a. auch die Nutzung moderner IT-Tools in einer digitalen Arbeitswelt nicht fremd sind.
- Teamfähigkeit, Engagement und Einsatzfreude sind gelebte Werte, die man Ihnen bei der täglichen Arbeit ansieht und keine leeren Floskeln für Sie.
- Auch wenn's mal etwas „stürmisch“ wird: Challenge accepted! Sie setzen gekonnt Prioritäten und steuern Ihre vielfältigen HR-Aufgaben souverän, zuverlässig und mit Struktur.
- Für Ihre Fahrt in internationalen (Sprach-)Gewässern und eine erfolgreiche Zusammenarbeit in globalen Teams sind Sie dank verhandlungssicherem Deutsch und Englisch in Wort & Schrift bestens gerüstet.

PULS GmbH

Claudia Hecker
Elektrastr. 6
81925 München

www.pulspower.com